



이주신 Jayson Lee

Executive HRD & Leadership Development

**사람과 지식을 연결해 집단지성을
실행 가능한 성과로 증명하는 HRD 리더**

Hybrid HRD Leader who connects people & knowledge
to drive measurable business impact

010-7745-2364 | jubarian@hotmail.com

Profile Snapshot | 핵심 프로필

현대자동차그룹 인재개발원(HMGU) 리더십개발팀 책임매니저

Principal Manager, Leadership Development Team, HMGU

대규모 운영

Large-scale Operations

임원 리더십

Executive Leadership

학습 콘텐츠 제작

Content Production

네트워킹 & 커뮤니티

Networking & Community

AI 활용 혁신

AI-driven Innovation

총 경력 (Total Experience)

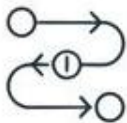
21년 | 21 Years at Hyundai Motor Group

HRD 경력

15년+ | 15+ Years in HRD

R&D 경력

6년 | 6 Years in R&D



학력 (Education)

중앙대학교 기계공학 전공, 경영학 부전공

Chung-Ang University

Graduation GPA 3.75/4.5



연락처 (Contact)

010-7745-2364

jubarian@hotmail.com

R&D에서 시작해 HRD 리더로 성장한 21년 여정

21-Year Journey: From R&D Engineer to HRD Leader



연결·증폭·실행의 3단계로 조직의 학습 문제를 해결합니다

My Value Proposition: Connect → Amplify → Execute

CONNECT | 연결



연결

사람과 지식의 접점을 설계합니다

- 네트워킹 학습 설계
Networking Learning Design
- 온보딩 프로그램 구축
Onboarding System
- 커뮤니티 활성화
Community Engagement
- 스테이크홀더 협업
Stakeholder Collaboration

AMPLIFY | 증폭



증폭

집단지성을 통해 통찰을 깊게 합니다

- 임원 포럼/교육 운영
Executive Forum & Programs
- 학습 콘텐츠 제작
Content Production
- 지식 확산 체계
Knowledge Distribution
- AI 활용 혁신
AI-driven Enhancement

EXECUTE | 실행



실행

현장 적용과 성과를 증명합니다

- 대규모 프로그램 운영
Large-scale Operations
- 리스크 관리 & 품질
Risk & Quality Management
- 현업 적용 측정
Field Application Metrics
- 증거 기반 개선
Evidence-based Improvement

숫자로 증명하는 대규모 임팩트

Impact by Numbers: Proven Scale & Results

₩3조 원

원가절감 기여
Cost Reduction

3,000명

신입사원 네트워크
New Hire Network

15년+

HRD 전문 경력
Years in HRD

7회

대형 행사 연출
Large Events

5년

임원 리더십 교육
Executive Programs

8년

온보딩 시스템
Onboarding System

40+ 편

학습 영상 제작
Video Productions

1년

채용 총괄
Recruitment Lead

임원급 리더십 교육과 커뮤니티를 5년간 설계·운영했습니다

5 Years of Executive Leadership Development & Forum Management

Leadership Development Programs | 리더십 개발 프로그램



임원급 교육 프로그램 기획 및 운영
Executive Education Design & Delivery



리더십 포럼 전략 설계
Leadership Forum Strategy



고위직 학습 경험 설계
Senior Executive Learning Experience Design



C-레벨 스테이크홀더 관리
C-Level Stakeholder Management



리더 커뮤니티 활성화
Leadership Community Engagement

Key Achievements | 주요 성과

✓ **5년간 지속적인 임원 교육 프로그램 운영**
Continuous Operation of Executive Education Programs for 5 Years

✓ **보직리더 대상 포럼 설계 및 실행**
Design & Execution of Forums for Appointed Leaders

✓ **리더십 교육 체계 고도화**
Advancement of Leadership Education System

✓ **임원진 피드백 기반 프로그램 개선**
Program Improvement Based on Executive Feedback

3,000명 규모 온보딩과 7회 대형 행사를 완벽히 실행했습니다

Flawless Execution: 3,000-Person Onboarding & 7 Large-Scale Events

Onboarding & System Design | 온보딩 & 체계 구축



신입·경력사원 온보딩 8년 운영
8 Years of onboarding management



3,000명+ 신입사원 네트워크 구축
3,000+ new hire network



온보딩 프로그램 다각화
Diversified onboarding programs



Hello HMG 온라인 온보딩 설계
Hello HMG online onboarding

Large-Scale Event Operations | 대형 행사 운영



신입사원 수련대회 7회 총괄 연출
7 large-scale training camps



수백~수천 명 규모 이벤트
Events for hundreds to thousands



리스크 관리 및 품질 보증
Risk management & quality



크로스 펑셔널 팀 조율
Cross-functional coordination

Perfect Track Record | 완벽한 실행: 주요 프로그램 무사고 운영 100%

조직 내 지식 확산을 이끄는 프리미엄 콘텐츠 솔루션

40편 이상의 학습 콘텐츠를 기획·제작해 조직 지식을 확산했습니다

40+ Learning Videos: From Concept to Distribution

Content Production Expertise | 콘텐츠 제작 전문성

기획 (Concept)

스크립트 (Script)

제작 총괄 (Production)

영상 편집 (Editing)

배포 전략 (Distribution)

Representative Works | 대표 작품



모듈러 아키텍처 이해

Modular Architecture Education



코로나 대표이사 담화

CEO COVID-19 Address



현대차 소개서 영상

Hyundai Motor Introduction



딩박TV 학습 시리즈

TtingPak TV Learning Series



Hello HMG 온라인 온보딩

Hello HMG Online Onboarding



기술 교육 콘텐츠 다수

Technical Training Contents

40+ 편의 학습 영상 제작 총괄

40+ Learning Videos Produced



[포트폴리오 링크 | Portfolio Link]

모든 텍스트는 한국어로 작성되어야 합니다. 이 Executive Resume Deck의 미적 언어는 프리미엄 기업 프레젠테이션과 현대적인 포트폴리오 디자인을 결합한 세련된 비즈니스 스타일입니다. 아이콘은 가는 라인 스타일로 처리하며, 모던하고 테크 중심적인 시각 언어를 사용하면서도 프로페셔널한 신뢰성을 유지합니다.

네트워킹과 AI를 활용해 학습 경험을 혁신합니다

Innovation Through Networking & AI-Driven Learning



Networking Learning | 네트워킹 학습

- 집단지성 기반 학습 설계
Collective intelligence design
- 커뮤니티 학습 생태계 구축
Community learning ecosystem
- 연결을 통한 통찰 증폭
Insight amplification through connection



Learning Innovation | 학습 혁신

- 학습 경험(LX) 고도화
Learning Experience enhancement
- 측정 가능한 학습 설계
Measurable learning design
- 현장 적용 중심 접근
Field application-centric approach



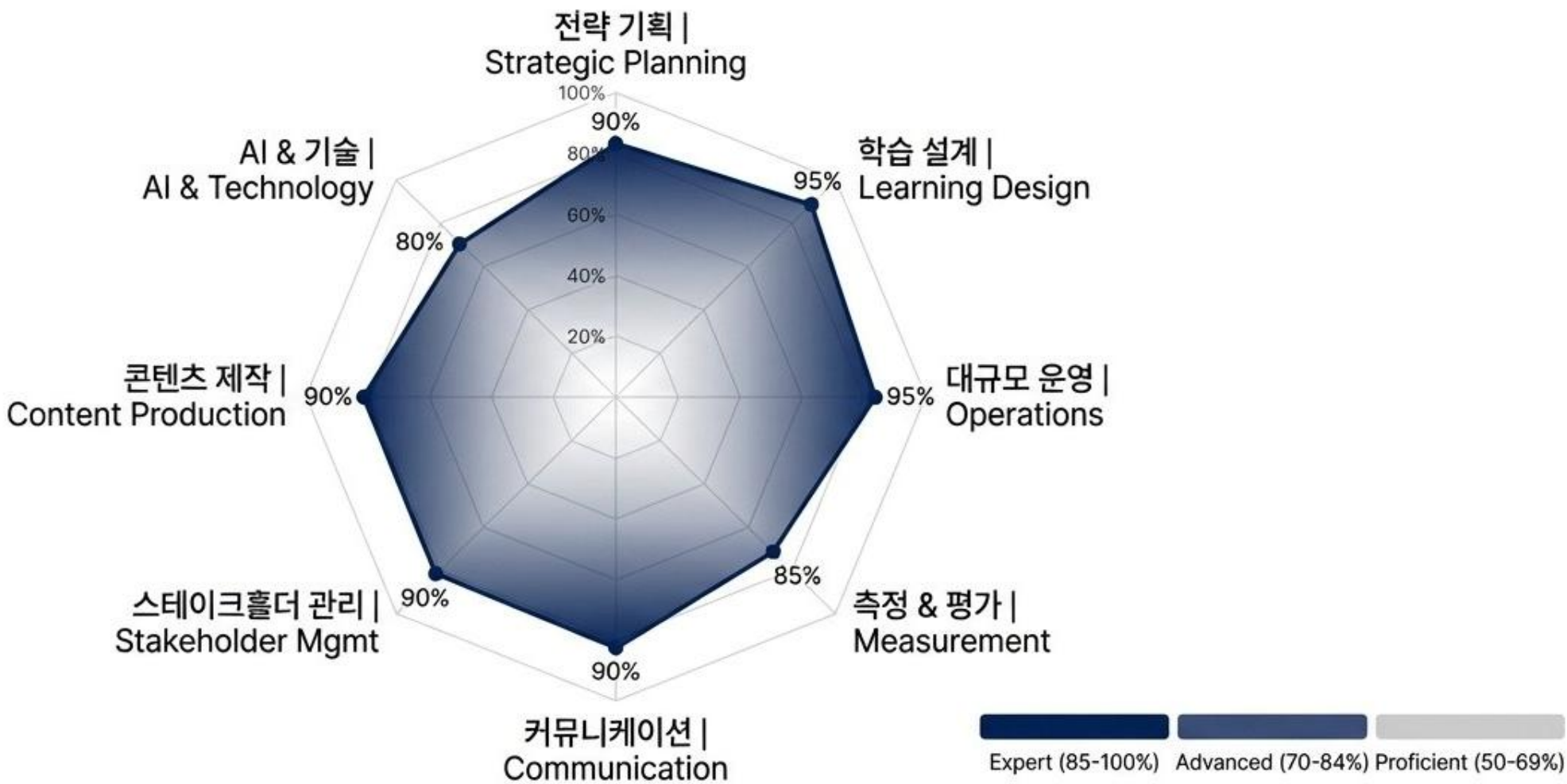
AI Integration | AI 활용

- AI 기반 업무 생산성 향상
AI-driven productivity
- AI 활용 학습 콘텐츠 개발
AI-powered content development
- 자동화 & 개인화 학습 경험
Automation & personalization

실사구시(實事求是) | Proof over Talk: 현장 적용과 증거 기반 접근을 최우선으로 합니다

8개 핵심 역량에서 검증된 전문성

Capability Matrix: Validated Expertise Across 8 Dimensions



21년 경력에서 검증된 전방위 HRD 전문성
Comprehensive HRD expertise validated across 21-year career

대표 프로젝트로 보는 문제해결 접근법

Selected Portfolio: Problem-Solving in Action

Project 1: 3,000명 신입사원 네트워크

 Problem

신입사원 간
연결 부족

 Approach

온보딩 다각화,
커뮤니티 학습 설계

 Outcome

3,000명 네트워크
8년 운영

Project 2: 임원 리더십 포럼 5년

 Problem

임원 간 수평적
학습 부족

 Approach

집단지성 포럼
설계, 지속 운영

 Outcome

5년 운영,
최상위 만족도

Project 3: 임원 리더십 포럼 5년

 Problem

지식 확산 속도 느림

 Approach

영상 콘텐츠
기획·제작·배포

 Outcome

40+ 편,
접근성 향상

Project 4: R&D 3조 원 절감

 Problem

설계 단계 원가
최적화

 Approach

데이터 기반 원가 분석

 Outcome

3조 원 절감 기여

Project 3: 학습 영상 40+ 제작

 Problem

지식 확산 속도 느림

 Approach

기획·제작·배포

 Outcome

2개 티 툴박스 향상

Project 5: 대형 행사 7회 무사고

 Problem

수천 명 행사 리스크

 Approach

체계적 기획, 품질 관리

 Outcome

7회 연속 완벽 실행

다음 단계에서 제가 기여할 수 있는 것

What I Bring to Your Organization



🎯 Tier 1: Strategic Contribution | 전략적 기여

- 조직의 HRD 전략을 현장 실행으로 연결하는 브릿지 역할
- Bridge organizational HRD strategy to field execution



⚙️ Tier 2: Operational Excellence | 운영 전문성

- 대규모 프로그램을 완벽하게 설계·실행하는 검증된 역량
- Proven capability to design and execute large-scale programs flawlessly



💡 Tier 3: Innovation Leadership | 혁신 리더십

- AI와 노프로그래밍을 활용하게 실험을 재별하는 미래 역할
- Future-ready approach learning evidence execute



💡 Tier 3: Innovation Leadership | 혁신 리더십

- AI와 네트워킹을 활용해 학습 경험을 차별화하는 미래 준비
- Future-ready approach using AI and networking to differentiate learning experiences

Interview Questions You Might Ask | 면접에서 궁금하실 질문들

1. R&D에서 HRD로 전환한 이유와 통찰은?
2. 3,000명 규모 네트워크 관리 방법은?
3. 임원급 교육에서 중요한 원칙은?
4. AI를 HRD에 어떻게 접목하나?
5. 다음 커리어에서 도전하고 싶은 것은?



이주신 (Jayson Lee)

010-7745-2364 | jubarian@hotmail.com